

**E.N.A. TEKSTİL TİCARET VE SANAYİ A.Ş**  
**ÇALIŞAN KİŞİSEL VERİLERİNİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ POLİTİKASI**

Versiyon 0.3  
1 EYLÜL 2024

**İÇİNDEKİLER**

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. GİRİŞ.....</b>   | <b>2</b>  |
| <b>1.1. Politikanın Amacı ve Kapsamı .....</b>   | <b>2</b>  |
| <b>1.2. Yürürlük ve Değişiklik .....</b>   | <b>2</b>  |
| <b>2. ÇALIŞAN POLİTİKASININ KAPSAMINDAKİ VERİ SAHİPLERİ, VERİ İŞLEME AMAÇLARI VE VERİ KATEGORİLERİ .....</b> | <b>2</b>  |
| <b>2.1. Çalışan Politikasının Kapsamına Giren Veri Sahipleri .....</b>                                       | <b>2</b>  |
| <b>2.2. Kişisel Veri İşleme Amaçları .....</b>   | <b>2</b>  |
| <b>2.2.1. Çalışanların Kişisel Verilerinin İşlenmelerine İlişkin Genel Amaçlar .....</b>                     | <b>2</b>  |
| <b>2.2.2. Çalışanların Kişisel Verilerinin İşlenmesine İlişkin Yürütülen Faaliyetler .....</b>               | <b>3</b>  |
| <b>2.3. Kişisel Veri Kategorileri .....</b>  | <b>4</b>  |
| <b>3. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN İLKELER VE ŞARTLAR.....</b>                                      | <b>5</b>  |
| <b>3.1. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN İLKELER .....</b>  | <b>5</b>  |
| <b>3.2. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN ŞARTLAR .....</b>  | <b>6</b>  |
| <b>3.3. Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Şartlar .....</b>                               | <b>7</b>  |
| <b>4. KİŞİSEL VERİLERİN AKTARILMASI.....</b>   | <b>8</b>  |
| <b>5. ÇALIŞANLARIN AYDINLATILMASI VE HAKLARI.....</b>  | <b>10</b> |
| <b>6. ÇALIŞAN KİŞİSEL VERİLERİNİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ, ANONİM HALE GETİRİLMESİ.....</b>                  | <b>11</b> |
| <b>7. KANUN KAPSAMI VE UYGULANMASINA İLİŞKİN KISITLAMALAR.....</b>   | <b>11</b> |

# 1. GİRİŞ

## 1.1. Politikanın Amacı ve Kapsamı

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**Kanun**”) 7 Nisan 2016 tarihinde yürürlüğe girmiş olup; işbu “E.N.A. Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.” Çalışan Kişisel Verilerinin İşlenmesi ve Korunması Politikası (“**Çalışan Politikası** E.N.A. Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.”nin (“**E.N.A.**” veya “**Şirket**”) Kanuna uyumluluğunun sağlanmasını ve Şirket tarafından çalışanların kişisel verilerinin korunması ve işlenmesine ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmesinde uyulacak prensiplerin belirlenmesini amaçlamaktadır.

Çalışan Politikası, kişisel verilerin işleme şartlarını belirlemekte ve çalışan kişisel verilerinin işlenmesinde Şirket tarafından benimsenen ana ilkeleri ortaya koymaktadır. Bu çerçevede Çalışan Politikası, Şirket tarafından Kanun kapsamındaki tüm kişisel veri işleme faaliyetlerini, Şirket’in kişisel verilerini işlediği tüm çalışanlarını ve işlediği tüm kişisel verileri kapsamaktadır.

İşbu Çalışan Politikası’nda kullanılan terimlere ilişkin tanımlar EK-1’de bulunmaktadır.

## 1.2. Yürürlük ve Değişiklik

Çalışan Politikası, Şirket intranetinde (iç network) / **Ortak Klasör** / **KVKK** yayımlanarak çalışanların bilgisine sunulmuştur. Şirket’in yasal düzenlemelere uygun bir şekilde Çalışan Politikası’nda değişiklik yapma hakkı saklıdır. Kanun ile Çalışan Politikası’nın hükümlerinin çelişmesi halinde yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanacaktır.

## 2. ÇALIŞAN POLİTİKASININ KAPSAMINDAKİ VERİ SAHİPLERİ, VERİ İŞLEME AMAÇLARI VE VERİ KATEGORİLERİ

### 2.1. Çalışan Politikasının Kapsamına Giren Veri Sahipleri

Çalışan Politikası kapsamında bulunan veri sahipleri, Şirket tarafından kişisel verileri işlenmekte olan tüm Şirket çalışanlarıdır. Bu çerçevede kişisel veri sahipleri, stajyerler, çalışanları, imza yetkisi bulunan çalışanlar, beyaz yaka çalışanlar, mavi yaka çalışanlar, alt işveren sıfatıyla çalışan kişiler olabilecektir.

### 2.2. Kişisel Veri İşleme Amaçları

#### 2.2.1. Çalışanların Kişisel Verilerinin İşlenmelerine İlişkin Genel Amaçlar

Şirket tarafından kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz, kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak aşağıdaki amaçlarla işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir.

- Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi
- Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yürütülmesi
- Çalışan Memnuniyeti Ve Bağlılığı Süreçlerinin Yürütülmesi
- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi
- Çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi
- Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- Erişim Yetkilerinin Yürütülmesi
- Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi
- Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi
- Fiziksel mekan güvenliğinin temini
- Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi
- İç denetim/ soruşturma / istihbarat faaliyetlerinin yürütülmesi
- İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması
- İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi
- İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- İş süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik önerilerin alınması ve değerlendirilmesi
- İş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi

- Mal / Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yürütülmesi
- Mal / Hizmet Üretim Ve Operasyon Süreçlerinin Yürütülmesi
- Organizasyon ve Etkinlik Yönetimi
- Performans Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi
- Risk Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi
- Saklama Ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- Sözleşme süreçlerinin yürütülmesi
- Taşınır Mal Ve Kaynakların Güvenliğinin Temini
- Ücret politikasının yürütülmesi
- Veri Sorumlusu Operasyonlarının Güvenliğinin Temini
- Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi

## 2.2.2. Çalışanların Kişisel Verilerinin İşlenmesine İlişkin Yürütülen Faaliyetler

Şirket'in çalışanları ile kurmuş olduğu iş ilişkisi çerçevesinde gerçekleştirmekte olduğu kişisel veri işleme faaliyetleri ile ilgili aşağıda bilgi verilmektedir.

- **Finans ve muhasebe faaliyetlerinin yürütülmesi** çerçevesinde, maaş, ücret ve her türlü ödemenin yapılması, bankalar ile sözleşme süreçlerinin yürütülmesi, ödemelerin yapılması, seyahat sigortası veya bireysel emeklilik sigortası yapılması, teşvik süreçlerinin yürütülmesi, noter ve benzeri kamu kurum kuruluşları ile süreçlerinin yürütülmesi sırasında kişisel verileriniz işlenebilmektedir.
- **Çalışan özlük dosyalarının oluşturulması**, işe girişlerin yapılması, sözleşme ve eklerinin imzalanması, yan hakların takibi, performans takibi, işten çıkışların yapılması, eğitim faaliyetleri sırasında kişisel veriler işlenebilmektedir.
- **İletişim, e-posta ve internet trafiğinin takibi** faaliyetleri çerçevesinde telefon konuşmalarına ilişkin veriler (görüşme içeriği değil, sadece hangi numara ile ne kadar süre konuşulduğu), e-posta içerikleri ve gönderilme tarihi gibi tüm veriler ve Şirket tesis ve yerleşkelerinde sağlanan internet erişimine ilişkin 5651 sayılı Kanun nedeniyle tüm internet trafiği bilgileri Şirket tarafından takip edilebilmekte ve gerektiğinde işlenebilmektedir. Şirket tarafından çalışanlara tahsis edilmiş, iletişim, e-posta ve internet hizmetlerinin iş dışında özel amaçlarla kullanılması yasaktır.
- **Disiplin ve usulsüzlüklerle mücadele faaliyetleri** çerçevesinde çalışanlara ilişkin kişisel veriler işlenebilmektedir. Usulsüz işlemlerin ortaya çıkarılabilmesi için başlatılan disiplin soruşturmaları ile çeşitli çalışan kişisel verileri işlenebileceği gibi, Şirket içerisinde ya da dışarısında elde edilebilecek tüm veriler ile ilgili, karşılaştırma gibi her türlü veri işleme faaliyeti yürütülebilecektir.
- **Denetim faaliyetlerinin yürütülmesi** sırasında, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ve özel şirketler ile kişisel veriler paylaşılabilir. Bu durumda gizlilik sözleşmeleri ve veri aktarımına ilişkin taahhütler yapılarak ek önlemler alınmaktadır.
- **Güvenlik kameraları ile Şirket binalarının ve yerleşkelerinin bazı bölümleri izlenebilmekte** ve görüntüler işbu Çalışan Politikası'nda belirtilen amaçlarla işlenebilmektedir. Ayrıca, örneğin, işyerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları başta olmak üzere, işyeri disiplin kurallarına uyulup uyulmadığının takibi de yapılabilmekte, güvenlik kameralarına yetkilendirilmiş şirket çalışanları tarafından ulaşılabilir.
- **Şirket tarafından tahsis edilen bilgisayar takibi** yapılabilmekte ve elektronik cihazlar içerisindeki kişisel verileriniz işlenebilmektedir. Söz konusu elektronik cihazların iş dışında özel amaçlarla kullanılması ve bu cihazların içerisinde iş dışında özel kişisel verilerin saklanması yasaktır.
- **Şirkete ait araçların lokasyon takibi** yapılabilmektedir. Görevlendirme süreçlerinin takibi amacıyla mesai saatleri içerisinde şirkete ait araçların takibi yapılmaktadır.
- **Çalışanların yan hak ve menfaatlerinin planlanması** amacıyla kişisel verilerinin işlenmesi, örneğin çalışana sağlık sigortası yapılması için söz konusu olabilir. Yan hak ve menfaatlerin tesisine planlanması kapsamında üçüncü kişilere veri aktarılması söz konusu olur ise, amaçla sınırlı

aktarıma özen gösterilir. Aktarılan verilerin özel nitelikli kişisel veri olması halinde, Şirket tarafından ilave tedbirler alınır.

- **Şirketin satın alma, satış, sipariş, planlama, lojistik süreçlerinin yürütülmesi** faaliyetleri çerçevesinde, bu süreçte katılan personellere ilişkin ad-soyad gibi kişisel veriler iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, gümrük işlemlerinin yapılması, lojistik ve taşımacılık faaliyetlerinin takibi amaçlarıyla işlenebilmekte ve bu süreçte dahil olan üçüncü kişilerle paylaşılabilir. Bu durumda ek önlemler alınmaktadır.
- **Çalışanların sağlık verileri**, mümkün olan en dar kapsamda işlenmeye çalışılmaktadır. Kural olarak sağlık verilerine erişim sadece gerekli olması durumunda bu konuda yetkilendirilmiş çalışanlar tarafından gerçekleştirilebilecektir. Sağlık verilerinin işlenmesi gereken durumlarda, bu işlemi gerçekleştirmek amacıyla yetkilendirilen kişilerin, bu verilerin hassasiyetini anlamasına ve gerekli önemleri alabilmesine yönelik bilgilendirmeler yapılır.

### 2.3. Kişisel Veri Kategorileri

Şirket tarafından yürütülen çalışan kişisel verisi işleme faaliyetleri kapsamında; Kanunun 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartlarından bir veya birkaçına dayalı aşağıda kategorize edilmiş kişisel verileri işlemektedir.

| KİŞİSEL VERİ KATEGORİZASYONU           | AÇIKLAMA  |
|--|---|
| <b>Kimlik Bilgisi</b>                  | Ehliyet, nüfus cüzdanı, ikametgâh, pasaport, avukatlık kimliği, evlilik cüzdanı gibi dokümanlarda yer alan kişinin kimliğine dair Ad soyad, Anne - baba adı, Anne kızlık soyadı, Doğum tarihi, Doğum yeri, Medeni hali, Nüfus cüzdanı seri sıra no, TC kimlik no v.b. |
| <b>İletişim Bilgisi</b>                | Telefon numarası, adres, e-posta gibi veri sahibiyle iletişim kurulmasına yönelik bilgiler  |
| <b>Aile Bireyleri ve Yakın Bilgisi</b> | Sunduğumuz ürün ve hizmetlerle ilgili veya Şirketin ve veri sahibinin hukuki menfaatlerini korumak amacıyla işlenen kişisel veri sahibinin aile bireyleri ve yakınları hakkındaki bilgiler  |
| <b>Fiziksel Mekân Güvenlik Bilgisi</b> | Fiziksel mekâna girişte, fiziksel mekânın içerisinde kalış sırasında alınan kamera kayıtları, parmak izi kayıtları gibi kayıtlar ve belgelere ilişkin kişisel veriler   |
| <b>Lokasyon</b>                        | Veri kayıt sistemi içerisinde yer alan, veri sahibinin konumunu tespit etmeye yarayan veriler (örn. araç kullanımı sırasında edinilen lokasyon verileri)  |
| <b>İşlem Güvenliği Bilgisi</b>         | Ticari faaliyetlerimizi yürütürken teknik, idari, hukuki ve ticari güvenliğimizi sağlamamız için işlenen kişisel verileriniz  |
| <b>Risk Yönetimi</b>                   | Ticari, teknik, idari risklerin yönetilmesi için işlenen bilgiler v.b.  |
| <b>Finansal Bilgi</b>                  | Şirketimizin kişisel veri sahibi ile kurmuş olduğu hukuki ilişkinin tipine göre yaratılan her türlü finansal sonucu gösteren bilgi, belge ve kayıtlara ilişkin işlenen kişisel veriler, banka hesap bilgileri   |
| <b>Özlük Bilgisi</b>                   | Çalışanların özlük haklarının oluşmasına temel olan kişisel veriler (kanunen ve işyeri politikaları gereği özlük dosyasına girmesi gereken her türlü bilgi ve belge) Bordro bilgileri, Disiplin soruşturması, İşe giriş   |

|  |   |
|--|---|
|  | belgesi kayıtları, Mal bildirim bilgileri, Özgeçmiş bilgileri, Performans değerlendirme raporları v.b.  |
| <b>Ceza Mahkûmiyeti ve Güvenlik Tedbirleri</b>       | Çalışanlarımıza ait adli sicil kaydı bilgileri  |
| <b>Mesleki Deneyim Bilgisi</b>                       | Çalışanlarımızın geçmiş mesleki tecrübelerine ilişkin veriler   |
| <b>Kişisel Sağlık Verisi</b>                         | Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü sağlık bilgisi.   |
| <b>Görsel ve İşitsel Kayıtlar</b>                    | Çalışanlarımıza ait kişisel veri sahibi ile ilişkilendirilen her türlü görsel ve işitsel kayıtlar (Örneğin, fotoğraf, kamera kaydı, ses kaydı vb. )   |
| <b>Çalışan Performans ve Kariyer Gelişim Bilgisi</b> | Çalışanlarımızın veya Şirketimizle çalışma ilişkisi içerisinde olan gerçek kişilerin performanslarının ölçülmesi ile kariyer gelişimlerinin şirketimizin insan kaynakları politikası kapsamında planlanması ve yürütülmesi amacıyla işlenen kişisel veriler   |
| <b>Yan Haklar ve Menfaatler Bilgisi</b>              | Çalışanlarımızın veya Şirketimizle çalışma ilişkisi içerisinde olan diğer gerçek kişilere sunduğumuz ve sunacağımız yan-haklar ve menfaatlerin planlanması, bunlara hak kazanımla ilgili objektif kriterlerin belirlenmesi ve bunlara hak edişlerin takibi için işlenen kişisel veriler   |
| <b>Hukuki İşlem ve Uyum Bilgisi</b>                  | Hukuki alacak ve haklarımızın tespiti, takibi ve borçlarımızın ifası ile kanuni yükümlülüklerimiz ve şirketimizin politikalarına uyum kapsamında işlenen kişisel veriler, Adli makamlarla yazışmalardaki bilgiler, Dava dosyasındaki bilgiler v.b.  |
| <b>Özel Nitelikli Veri</b>                           | Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.<br><br>Çalışanlara ilişkin sağlık bilgisi, adli sicil kaydı, biyometrik veriler bu kapsamdadır. |

### 3. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN İLKELER VE ŞARTLAR

#### 3.1. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN İLKELER

Şirket tarafından kişisel verileriniz, Kanun'un 4. maddesinde yer alan kişisel veri işleme ilkelerine uygun olarak işlenmektedir. Bu ilkelere her bir kişisel veri işleme faaliyeti açısından uyulması zorunludur:

- **Kişisel verilerin hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olarak işlenmesi;** Şirket, kişisel verilerinizin işlenmesinde kanunlara, ikincil düzenlemelere ve hukukun genel ilkelerine uygun olarak hareket eder; kişisel verileri işleme amacı ile sınırlı olarak işlemeye ve veri sahiplerinin makul beklentilerini dikkate almaya önem verir.
- **Kişisel verilerin doğru ve güncel olması;** Şirket tarafından işlenen kişisel verilerinizin güncel olup olmadığına, buna ilişkin kontrollerin yapılmasına dikkat edilir. Veri sahiplerine bu kapsamda doğru ve güncel olmayan verilerinin düzeltilmesini veya silinmesini isteme hakkı tanınır.
- **Kişisel verilerin belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenmesi;** Şirket, her bir kişisel veri işleme faaliyetinden önce veri işleme amaçlarını tespit eder ve bu amaçların hukuka aykırı olmamasına dikkat eder.

- **Kişisel verilerin işlendiği amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olması;** Şirket tarafından veri işleme faaliyeti toplama amacını gerçekleştirme için gerekli olan kişisel verilerle sınırlandırılmakta ve bu amaçla ilişkili olmayan kişisel verilerin işlenmemesi için gerekli adımlar atılmaktadır.
- **Kişisel verilerin mevzuatın ya da işleme amaçlarının gerektirdiği süre kadar saklanması;** Şirket tarafından kişisel veri işleme amacının ortadan kalkmasından sonra ya da mevzuatta öngörülen sürenin dolması ile kişisel veriler silinmekte, yok edilmekte veya anonimleştirilmektedir.

### 3.2. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN ŞARTLAR

Şirket tarafından kişisel verileriniz, Kanun'un 5. maddesinde yer alan kişisel veri işleme şartlarından en az birinin varlığı halinde işlenmektedir. Söz konusu şartlara ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır:

- **Kişisel veri sahibinin açık rızasının olması** diğer veri işleme şartlarının var olmadığı durumlarda, 3.1. başlık altında yer verilen genel ilkelere uygun olarak, Şirket tarafından veri sahibinin kişisel verileri, veri sahibinin özgür iradesi ile kişisel veri işleme faaliyetine ilişkin yeterli bilgi sahibi olarak, tereddüde yer bırakmayacak şekilde ve sadece o işlemle sınırlı olarak onay vermesi halinde işlenebilmektedir.
- **Kişisel veri işleme faaliyetinin kanunlarda açıkça öngörülmesi** halinde Şirket tarafından kişisel veriler, veri sahibinin açık rızası olmadan işlenebilecektir. Bu durumda Şirket, ilgili hukuki düzenleme çerçevesinde kişisel verileri işleyecektir.
- **Fiili imkânsızlık nedeniyle veri sahibinin açık rızasının elde edilememesi ve kişisel veri işlemenin zorunlu olması** halinde, Şirket tarafından rızasını açıklayamayacak durumda olan veya rızasına geçerlilik tanınmayacak olan veri sahibine ait kişisel veriler, veri sahibinin veya üçüncü bir kişinin hayatı veya beden bütünlüğünü korumak adına kişisel veri işlemenin zorunlu olması durumunda işlenecektir.
- **Kişisel veri işleme faaliyetinin bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması** durumunda, veri sahibi ile Şirket arasında kurulan veya halihazırda imzalanmış olan sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesi gerekli ise kişisel veri işleme faaliyeti gerçekleştirilecektir.
- **Veri sorumlusu hukuki yükümlülüğünü yerine getirme için kişisel veri işleme faaliyeti yürütülmesinin zorunlu olması** durumunda Şirket, yürürlükteki mevzuat kapsamında öngörülen hukuki yükümlülüklerini yerine getirme amacıyla kişisel verileri işlemektedir.
- **Veri sahibinin kişisel verilerini alenileştirmiş olması**, veri sahibi tarafından herhangi bir şekilde kamuoyuna açıklanmış, alenileştirilme sonucu herkesin bilgisine açılmış olan kişisel veriler alenileştirme amacı ile sınırlı olarak Şirket tarafından veri sahiplerinin açık rızası olmasa da işlenebilecektir.
- **Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için kişisel veri işlemenin zorunlu olması** durumunda, Şirket zorunluluk kapsamında veri sahiplerinin açık rızası olmaksızın veri sahibinin kişisel verilerini işleyebilecektir.
- **Veri sahibinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlemenin zorunlu olması** halinde, Şirket ile veri sahibinin menfaat dengesinin gözetilmesi şartıyla Şirket tarafından kişisel veriler işlenebilecektir. Bu kapsamda, meşru menfaate dayanarak verilerin işlenmesinde Şirket öncelikle işleme faaliyeti sonucunda elde edeceği meşru menfaati belirler. Kişisel verilerin işlenmesinin veri sahibinin hak ve özgürlükleri üzerindeki olası etkisini değerlendirir ve dengenin bozulmadığı kanaatindeyse işleme faaliyetini gerçekleştirir.

### 3.3. Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Şartlar

Kanunun 6. maddesinde özel nitelikli kişisel veriler, sınırlı sayıda olacak şekilde belirtilmiştir. Bunlar; kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileridir.

Şirket, özel nitelikli kişisel verileri Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenen ilave tedbirlerin alınmasını sağlayarak aşağıdaki durumlarda işleyebilmektedir:

24/3/2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmış ve üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. Buna göre 1 Haziran 2024 tarihi itibarıyla, özel nitelikli kişisel veriler;

- İlgili kişinin açık rızasının olması,
- Kanunlarda açıkça öngörülmesi
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
- İlgili kişinin alenileştirdiği kişisel verilere ilişkin ve alenileştirme iradesine uygun olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması
- Sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlarca, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı amacıyla gerekli olması,
- İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması,
- Siyasi, felsefi, dini veya sendikal amaçlarla kurulan vakıf, dernek ve diğer kâr amacı gütmeyen kuruluş ya da oluşumların, tâbi oldukları mevzuata ve amaçlarına uygun olmak, faaliyet alanlarıyla sınırlı olmak ve üçüncü kişilere açıklanmamak kaydıyla; mevcut veya eski üyelerine ve mensuplarına veyahut bu kuruluş ve oluşumlarla düzenli olarak temasta olan kişilere yönelik olması halinde işlenebilir.

1 Haziran 2024 tarihi öncesinde özel nitelikli kişisel veriler aşağıda şartlarda işlenmiştir.

- *Sağlık ve cinsel hayat dışındaki özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi*, ilgili kişinin açık rıza vermesi halinde veya kanunlarda açıkça öngörülmesi durumunda işlenebilmektedir.
- *Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler*, ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilmektedir.

Detaylı bilgi için “Özel Nitelikli Kişisel Verilerin Korunması Politikası”na bakınız.

#### 4. KİŞİSEL VERİLERİN AKTARILMASI

Şirket, Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde sıralanan ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenmiş olan ilave düzenlemelere uygun olarak; kişisel verilerin aktarılması şartlarının bulunması durumunda kişisel verileri yurtiçinde veya yurtdışına aktarabilmektedir.

- ***Kişisel verilerin yurtiçinde üçüncü kişilere aktarımı,***

Kanun'un 5. ve 6. maddesinde yer alan ve işbu Politika'nın 3. başlığı altında açıklanmış olan veri işleme şartlarından en az birinin varlığı halinde ve veri işleme şartlarına ilişkin temel ilkelere uymak şartıyla kişisel verileriniz Şirket tarafından aktarılabilir.

#### **Kişisel Verilerin Aktarılmasına İlişkin Hukuki Sebepler**

- Kanunlarda açıkça öngörülmesi.
  - Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.
  - Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
  - Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.
  - İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.
  - Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması.
  - İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
- ***Kişisel verilerin yurtdışında üçüncü kişilere aktarımı,***

Kişisel veriler, Kanunun 5. ve 6. maddelerde belirtilen şartlardan birinin varlığı ve aktarımın yapılacağı ülke, ülke içerisindeki sektörler veya uluslararası kuruluşlar hakkında yeterlilik kararı bulunması halinde, veri sorumluları ve veri işleyenler tarafından yurt dışına aktarılabilir.

Kişisel veriler, yeterlilik kararının bulunmaması **durumunda**, 5. ve 6. maddelerde belirtilen şartlardan birinin varlığı, ilgili kişinin aktarımın yapılacağı ülkede de haklarını kullanma ve etkili kanun yollarına başvurma imkânının bulunması kaydıyla, aşağıda belirtilen uygun güvencelerden birinin taraflarca sağlanması halinde veri sorumluları ve veri işleyenler tarafından yurt dışına aktarılabilir:

- Yurt dışındaki kamu kurum ve kuruluşları veya uluslararası kuruluşlar ile Türkiye'deki kamu kurum ve kuruluşları veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları arasında yapılan **uluslararası sözleşme niteliğinde olmayan anlaşmanın varlığı ve Kurul tarafından aktarıma izin verilmesi.**
- Ortak ekonomik faaliyette bulunan teşebbüs grubu bünyesindeki şirketlerin uymakla yükümlü oldukları, kişisel verilerin korunmasına ilişkin hükümler ihtiva eden ve Kurul tarafından onaylanan **bağlayıcı şirket kurallarının varlığı.**
- Kurul tarafından ilan edilen, veri kategorileri, veri aktarımının amaçları, alıcı ve alıcı grupları, veri alıcısı tarafından alınacak teknik ve idari tedbirler, özel nitelikli kişisel veriler için alınan ek önlemler gibi hususları ihtiva eden **standart sözleşmenin varlığı.**
- Yeterli korumayı sağlayacak hükümlerin yer aldığı **yazılı bir taahhünamenin** varlığı ve Kurul tarafından aktarıma izin verilmesi.

Yeterlilik kararının bulunmaması ve yukarıda açıklanan uygun güvencelerden herhangi birinin sağlanamaması durumunda, **arızı olmak kaydıyla sadece aşağıdaki hallerden birinin varlığı halinde yurt dışına kişisel veri aktarabilir:**

- İlgili kişinin, muhtemel riskler hakkında bilgilendirilmesi kaydıyla, aktarıma açık rıza vermesi.
- Aktarımın, ilgili kişi ile veri sorumlusu arasındaki bir sözleşmenin ifası veya ilgili kişinin talebi üzerine alınan sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması için zorunlu olması.
- Aktarımın, ilgili kişi yararına veri sorumlusu ve diğer bir gerçek veya tüzel kişi arasında yapılacak bir sözleşmenin kurulması veya ifası için zorunlu olması.
- Aktarımın üstün bir kamu yararı için zorunlu olması.
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için kişisel verilerin aktarılmasının zorunlu olması.
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için kişisel verilerin aktarılmasının zorunlu olması.
- Kamuya veya meşru menfaati bulunan kişilere açık olan bir sicilden, ilgili mevzuatta sicile erişmek için gereken şartların sağlanması ve meşru menfaati olan kişinin talep etmesi kaydıyla aktarım yapılması.

Veri sorumlusu ve veri işleyenler tarafından, yurt dışına aktarılan kişisel verilerin sonraki aktarımları ve uluslararası kuruluşlara aktarımlar bakımından da bu Kanunda yer alan güvenceler sağlanır ve bu madde hükümleri uygulanır.

Kişisel veriler, uluslararası sözleşme hükümleri saklı kalmak üzere, Türkiye'nin veya ilgili kişinin menfaatinin ciddi bir şekilde zarar göreceği durumlarda, ancak ilgili kamu kurum veya kuruluşunun görüşü alınarak Kurulun izniyle yurt dışına aktarılabilir.

Kanunun genel ilkeleri ile 8. ve 9. maddelerinde yer alan veri işleme şartları dahilinde Şirket, aşağıdaki tabloda kategorizasyonu yapılmış taraflara veri aktarımı gerçekleştirebilmektedir:

| PAYLAŞILAN TARAF KATEGORİZASYONU                  | KAPSAM  | AKTARIM AMACI  |
|---|---|--|
| <b>Kanunen Yetkili Kamu Kurumu ve Kuruluşları</b> | Hukuken Şirket'ten bilgi ve belge almaya yetkili kamu kurum ve kuruluşlar   | İlgili kamu kurum ve kuruluşlarının bilgi talep etme amacıyla sınırlı olarak kişisel veri paylaşımı  |
| <b>Özel Hukuk Tüzel Kişileri</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişileri</li> <li>• Herkese açık</li> <li>• Hissedarlar</li> <li>• İştirakler ve bağlı ortaklıklar</li> <li>• Tedarikçiler</li> <li>• Topluluk Şirketleri</li> <li>• Yetkili Kamu Kurum ve Kuruluşları</li> <li>• Müşteriler</li> </ul> | <p>Hizmetin sağlanabilmesi amacıyla sınırlı ölçüde veri aktarılması</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>▪ İş sağlığı / güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>▪ İş süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik önerilerin alınması ve değerlendirilmesi</li> <li>▪ Denetim / etik faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>▪ Taşınır mal ve kaynakların güvenliğinin temini</li> <li>▪ Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi</li> </ul> |

|                 |  |   |
|-----------------|--|---|
| <b>Yurtdışı</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişileri</li> <li>• Herkese açık</li> <li>• Tedarikçiler</li> <li>• Diğer- Müşteriler</li> </ul> | <p>Şirketin denetlenmesi, kalite belgelerinin alınması, yurtdışı seyahatleri, sosyal medya paylaşımları olmak üzere arızı sayılan, süreklilik arz etmeyen yurtdışı aktarımları, gerekli önlemlerin alınması ve Kanundaki koşulların yerine getirilmesi sonrasında yapılabilecektir.</p> |
|-----------------|--|---|

## 5. ÇALIŞANLARIN AYDINLATILMASI VE HAKLARI

Kanun'un 10. maddesine göre kişisel verilerin işlenmesinden önce veya en geç kişisel verilerin işlenmesi anında, veri sahiplerinin kişisel veri işlenmesine ilişkin aydınlatılmaları gerekmektedir. İlgili madde gereğince veri sorumlusu sıfatıyla Şirket tarafından kişisel veri işleme faaliyetinin yürütüldüğü her durumda veri sahiplerinin aydınlatılmasını sağlamak üzere şirket içi gerekli yapı oluşturulmuştur. Bu kapsamda;

- Kişisel verilerinizin işleme amacı için lütfen Politika'nın 2.2. bölümünü inceleyiniz.
- Kişisel verilerinizin aktarıldığı taraflar ve aktarım amacı için lütfen Politika'nın 4. Bölümünü inceleyiniz.
- Fiziki veya elektronik ortamlarda farklı kanallarla toplanabilen kişisel verilerinizi işlenmesine ilişkin hukuki sebepleri incelemek için lütfen Politika'nın 3.2 ve 3.3. bölümüne bakınız.
- Veri sahibi olarak Kanun'un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu belirtmek isteriz:
  - Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
  - Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
  - Kişisel verilerinizin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
  - Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
  - Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
  - Kanun'a ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
  - İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkması durumunda buna itiraz etme,
  - Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda sıralanan haklarınıza yönelik başvurularınızı [www.enatextile.com](http://www.enatextile.com) adresinden ulaşabileceğiniz ENA Veri Sahibi Başvuru Formu'nu doldurarak Şirketimize iletebilirsiniz. Talebinizin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde başvurularınız ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır; ancak işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek tarifeye göre tarafınızdan ücret talep edilebilecektir.

Şirket, başvuruların değerlendirilmesi sırasında öncelikle talepte bulunan kişinin gerçek hak sahibi olup olmadığını tespit etmektedir. Bununla birlikte Şirket gerek gördüğü durumlarda talebin daha iyi anlaşılabilmesi için detaylı ve ek bilgi isteyebilmektedir.

Şirket tarafından veri sahibi başvurularına yanıtlar, yazılı olarak veya elektronik ortamda veri sahiplerine bildirilmektedir. Başvurunun reddedilmesi halinde ret nedenleri gerekçeli olarak veri sahibine açıklanacaktır.

## **6. ÇALIŞAN KİŞİSEL VERİLERİNİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ, ANONİM HALE GETİRİLMESİ**

Kanun'un 7. maddesine göre mevzuata uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde çalışanlara ait kişisel verileri resen veya çalışanın talebi üzerine Şirket, Kurum tarafından yayımlanan rehberlere uygun olarak siler, yok eder veya anonim hâle getirir.

## **7. KANUN KAPSAMI VE UYGULANMASINA İLİŞKİN KISITLAMALAR**

Kanun'un 28. maddesi gereğince, aşağıda belirtilen durumlar Kanun kapsamında dışındadır:

- Kişisel verilerin, üçüncü kişilere verilmemek ve veri güvenliğine ilişkin yükümlülüklerle uyulmak kaydıyla gerçek kişiler tarafından tamamen kendisiyle veya aynı konutta yaşayan aile fertleriyle ilgili faaliyetler kapsamında işlenmesi.
- Kişisel verilerin resmi istatistik ile anonim hale getirilmek suretiyle araştırma, planlama ve istatistik gibi amaçlarla işlenmesi.
- Kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini, ekonomik güvenliği, özel hayatın gizliliğini veya kişilik haklarını ihlal etmemek ya da suç teşkil etmemek kaydıyla, sanat, tarih, edebiyat veya bilimsel amaçlarla ya da ifade özgürlüğü kapsamında işlenmesi.
- Kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini veya ekonomik güvenliği sağlamaya yönelik olarak kanunla görev ve yetki verilmiş kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen önleyici, koruyucu ve istihbarî faaliyetler kapsamında işlenmesi.
- Kişisel verilerin soruşturma, kovuşturma, yargılama veya infaz işlemlerine ilişkin olarak yargı makamları veya infaz mercileri tarafından işlenmesi.

Kanun'un 28. maddesi gereğine; aşağıda sayılan durumlarda Şirket tarafından çalışanlarına aydınlatma yapılması gerekmemektedir ve çalışanlar, zararlarının giderilmesine ilişkin hakları hariç olmak üzere, Kanunda belirtilen haklarını kullanamayacaklardır:

- Kişisel veri işleminin suç işlenmesinin önlenmesi veya suç soruşturması için gerekli olması.
- İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel verilerin işlenmesi.
- Kişisel veri işleminin kanunun verdiği yetkiye dayanılarak görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca, denetleme veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi ile disiplin soruşturma veya kovuşturması için gerekli olması.
- Kişisel veri işleminin bütçe, vergi ve mali konulara ilişkin olarak Devletin ekonomik ve mali çıkarlarının korunması için gerekli olması.

**EK-1: TANIMLAR**

| <b>TANIM</b>                             |   |
|--|---|
| <b>Kişisel Veri</b>                      | Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ait her türlü bilgidir.   |
| <b>Özel Nitelikli<br/>Kişisel Veri</b>   | Irka, etnik kökene, siyasi düşüncelere, felsefi inanca, dine, mezhebe veya diğer inançlara, kılık ve kıyafete, dernek, vakıf ya da sendika üyeliklerine, sağlığa, cinsel hayata, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirlerine ve biyometrik verilere ilişkin verileri ifade etmektedir.  |
| <b>Kişisel Sağlık<br/>Verisi</b>         | Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü sağlık bilgisi.   |
| <b>Veri sahibi/ İlgili<br/>Kişi</b>      | Kişisel verisi işlenen gerçek kişi  |
| <b>Çalışan</b>                           | Şirket çalışanı veya stajyeri olan belirli/belirsiz süreli, tam süreli / kısmi süreli iş sözleşmesi ve diğer sözleşmeler ile çalışan gerçek kişiler   |
| <b>Çalışan Adayı</b>                     | Şirket çalışanı olmayan ancak çeşitli yöntemlerle Şirket çalışan adayı statüsünde olan gerçek kişiler   |
| <b>Kişisel Verilerin<br/>İşlenmesi</b>   | Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemidir.   |
| <b>Açık Rıza</b>                         | Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rıza  |
| <b>Veri Sorumlusu</b>                    | Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişi  |
| <b>Veri İşleyen</b>                      | Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel veri işleyen gerçek ve tüzel kişi  |
| <b>Kişisel Veri İşleme<br/>Envanteri</b> | Veri sorumlularının iş süreçlerine bağlı olarak gerçekleştirmekte olduğu E.N.A. Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.'in kişisel verileri işleme faaliyetlerini; kişisel verileri işleme amaçları, veri kategorisi, aktarılan alıcı grubu ve veri konusu kişi grubuyla ilişkilendirerek oluşturduğu ve kişisel verilerin işlendikleri amaçlar için gerekli olan azami süreyi, yabancı ülkelere aktarımı öngörülen kişisel verileri ve veri güvenliğine ilişkin alınan tedbirleri açıklayarak detaylandırdıkları envanter |
| <b>Kişisel Sağlık<br/>Verisi</b>         | Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü sağlık bilgisi.   |
| <b>KVK Kanunu</b>                        | 24 Mart 2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu  |
| <b>Anayasa</b>                           | 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası   |
| <b>KVK Kurulu</b>                        | Kişisel Verileri Koruma Kurulu Kurumu   |
| <b>KVK Kurumu</b>                        | Kişisel Verileri Koruma Kurumu  |
| <b>Politika</b>                          | E.N.A. Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası   |
| <b>Şirket / E.N.A.</b>                   | <b>E.N.A. Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.</b>  |
| <b>İş Ortakları</b>                      | Şirket'nin ticari faaliyetleri çerçevesinde sözleşmesel ilişkiler kapsamında ortaklık kurduğu kişiler.  |

**EK 2:**

| <b>VERİ ALICI GRUPLARI</b>                        |   |
|---|---|
| <b>Kanunen Yetkili Kamu Kurumu ve Kuruluşları</b> | Hukuken Şirket'ten bilgi ve belge almaya yetkili kamu kurum ve kuruluşlardan;<br>Bölge Çalışma Müdürlüğü<br>İl valilikleri<br>Kamu ve Bankaları<br>Sanayi Bakanlığı<br>Sanayi Bölgeleri Müdürlükleri<br>Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü<br>SGK<br>Ticaret Sicil Müdürlüğü<br>Vergi Dairesi<br>Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı<br>GİB<br>Hazine ve Maliye Bakanlığı<br>işkur<br>KOSGEB<br>Mahkemeler<br>Noter<br>Sağlık Bakanlığı<br>Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı<br>SGK<br>SPK<br>Ticaret Sanayi Odası<br>TSE<br>TUBİTAK<br>Türk Exımbank<br>Vergi Dairesi |
| <b>Özel Hukuk Tüzel Kişileri</b>                  | Aracı Kurumlar<br>Araç Kiralama Şirketi<br>Bağımsız Denetim Şirketi<br>Banka<br>Bilgi Teknolojileri Şirketleri<br>Denetim Şirketleri<br>Hukuk Büroları<br>Kalite Belgelendirme Şirketi<br>Kargo Şirketleri<br>Müşteriler<br>Nakliye ve Lojistik Şirketleri<br>Reklam ve Matbaacılık Şirketleri<br>Sanayi Bölgeleri<br>Seyahat Şirketleri<br>Sigorta Acentesi<br>Yetkili Eğitim Kurum ve Kuruluşları   |